

Итоги проведения мониторинга МСОКО

Направление мониторинга	Система обеспечения профессионального развития педагогических работников
Цели мониторинга	выявление профессиональных дефицитов педагогических работников; повышение профессионального мастерства педагогических работников; поддержка молодых педагогов, организация системы наставничества, реализация программ наставничества; сопровождение деятельности муниципальных методических объединений, различных форм сетевого взаимодействия педагогов, в т.ч. через организацию и проведение мероприятий муниципального уровня; организация, проведение и сопровождение конкурсного движения педагогов.
Сроки проведения мониторинга	30.06.2022 - 25.07.2022
Методы сбора информации	Запросы, статистические данные, анализ данных за учебный год

№	Показатели мониторинга	Количественные значения
52.	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	18 / 6%
53.	Доля педагогов по каждому из видов дефицитов	18 / 6%
54.	Доля педагогов, прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности	100%
55.	Доля педагогов общеобразовательных организаций, аттестованных на высшую квалификационную категорию	101 / 34%
56.	Количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	27 / 9%
57.	Доля молодых педагогов, охваченных различными формами наставничества	31 / 10%
58.	Выполнение ежегодных планов мероприятий муниципальных методических объединений	100%
59.	Количество мероприятий, проведенных для педагогов на муниципальном уровне	12
60.	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	229 / 78%

Анализ результатов мониторинга	Анализ результатов мониторинга показал, что педагоги осуществляют непрерывное профессиональное образование, своевременно проходят обучение на курсах повышения квалификации, молодые педагоги охвачены различными формами наставничества, учителя участвуют в мероприятиях, проводимых для педагогов на муниципальном уровне, педагогические работники имеют образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета
--------------------------------	---

Адресные рекомендации по результатам анализа	<p>Директорам ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продолжить работу по непрерывному профессиональному образованию; - стимулировать участие учителей в конкурсах профессионального мастерства, <p>Отделу образования администрации г.Кимры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализовывать сетевое взаимодействие педагогов на муниципальном уровне; - организовать работу по ознакомлению педагогов с достижениями по реализации национальных проектов «Образование» в 2022-2023 учебном году. <p>МКУ «Центр обеспечения»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить разработку планов-графиков непрерывного повышения квалификации педагогических работников на 2022-2023 учебный год; - организовать проведение методических семинаров по плану работы образовательной организации на 2022-2023 учебный год; - активизировать работу по формированию, выявлению, обобщению и распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
Комплекс мер/мероприятий по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников; - проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; - помощь молодым педагогам, развитие системы наставничества; - организация методической помощи методическим объединениям; - организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся; - устранение кадрового дефицита.
Управленческие решения	
Анализ эффективности принятых мер	

Ответственный за проведение мониторинга показателей МСОКО _____